

# PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

03/03/2021

Présent pour la direction : M. Maurice

Présents pour les élus : Mmes Benoît, Boulanger, Sissung

Mrs Bail, Benoît, Berthou, Falchier, Hamelle, Le Gall, Mell

Collaborateurs : Mme Berthonnaud

Début de réunion à 14h00

Questions	Réponses	Suivi	Délai
<b>1. Validation du procès-verbal de la réunion CSE (ordinaire) du 18 janvier 2021</b>	Le procès-verbal de la réunion CSE (ordinaire) du 18.01.2021 est validé ce jour.		
<b>2. Le CSE demande la liste de tous les salariés qui ont un planning individualisé sortant de l'horaire collectif de l'entreprise</b>	Madame Berthonnaud dit qu'il existe des personnes avec des horaires individualisé dans les bureaux qui ont été discuté d'un comme un accord avec les salarié.es. Elle demande de préciser le contexte, la problématique de la question. Le secrétaire demande le nombre de personnes qui ont un certificat médical pour bénéficier d'horaires individualisé pour ne pas effectuer des nuits etc. Madame Berthonnaud pensait que le point était que pour les bureaux. Madame Benoît précise quand il y a des horaires individualisés sortant de l'horaire collectif, le CSE doit être informé. Madame Berthonnaud dit qu'elle n'a pas fait le point, mais qu'il y a bien des restrictions médicales pour la production, mais ne sait pas combien. Elle dit qu'elle apportera une réponse la semaine prochaine.	Mme Berthonnaud	Semaine 10
<b>3. Point sur le local CSE (Portakabin)</b>	Monsieur Maurice dit que les dispositions actuelles (Portakabin affecté au CSE) sont conformes à la réglementation et aux légales, d'après les conseils de la direction. Madame Benoît dit que pour l'instant les délégués syndicaux n'ont pas de bureaux à ce jour. Elle demande à monsieur Maurice s'il était le donneur d'ordre sur l'aval du plan à monsieur Lamour.		

# PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

03/03/2021

	<p>Monsieur Maurice répond qu'il n'était pas le donneur d'ordre et tient à faire quelques remarques sur la visite impromptue de la société Portakabin sur le site.</p> <p>Après les explications et avis de monsieur Maurice sur le remplacement du Portakabin, les élus sont d'accord. Il dit ne pas avoir à ce jour, un devis suite au passage de la société citée et dit que tout ce qu'il a pu voir, ne correspond pas à ce qui avait été évoqué lors du CSE, à savoir le remplacement du Portakabin. Il dit que tout le dossier doit être repris depuis le début pour voir s'il est acceptable par lui et les élus. Il précise que le téléphone fonctionne à nouveau et qu'un technicien se déplacera pour vérifier la ligne internet. Il redira à monsieur Guivarch de consulter sur la base de ce qui avait convenu à savoir un agrandissement potentiel du Portakabin sous réserve que le loyer de la location ne soit pas doublé et avec les personnes concernées.</p> <p>Malgré tout, les élus font savoir qu'il y a un problème de communication.</p> <p>Madame Benoît transmet à la direction tout le déroulé du sujet (échanges d'e-mails etc.).</p>	A suivre	Prochain CSE du 22.03.21
<p><b>4. Reconduction participation du CSE de 80€ pour les vacances via le site du CSE ?</b></p>	<p>La trésorière fait savoir qu'en 2020, 19 personnes ont bénéficié de la participation du CSE via le site CSE des 80€ pour les vacances. Après discussion, tous les élus sont d'accord pour la reconduction pour le même montant.</p> <p>Le CSE a été sollicité par FOOT BREIZH Académie pour mettre en place avec le CSE une convention pour permettre aux enfants d'aller en stage à prix préférentiels pendant les vacances scolaires. Ce stage peut être payé en chèques-vacances et éligible aux coupons sport 2020/2021. Une communication sera faite sur le site du CSE</p>		
<p><b>5. Prime d'astreinte : rappel</b></p>	<p>Madame Benoît dit que suite à l'accord signé en 2018, fait savoir que le personnel de la maintenance a bien eu le rappel mais ne concerne que le rappel de l'année dernière. Elle dit que le rappel qui a été fait sur les AG et non pas par rapport au SMIC comme stipulé dans l'accord.</p> <p>Madame Berthonnaud dit qu'elle va contrôler et fera le rappel par rapport au SMIC.</p> <p>Madame Benoît précise que sous couvert, la prime d'astreinte devrait être rendue à 210 €.</p>	Mme Berthonnaud	Au mois de mars
<p><b>6. Risques RPS : affichage Performance room</b></p>	<p>Le secrétaire fait savoir par le biais des salariés que les moyennes individuelles par machines sont affichées dans la performance room. Il dit que ce sujet avait déjà fait débat sur le retrait des performances individuelles qui étaient affichées sur les machines. Demandes qui avaient abouti en son temps. Il précise qu'un élu a demandé au directeur de production de les retirer, demande qui a débouché sur un refus catégorique.</p> <p>Madame Benoît comprend que la direction est besoin de connaître les états des performances mais sans mettre les noms des conducteurs, qui pourraient mal l'interpréter.</p> <p>Le secrétaire dit qu'à l'époque où le sujet avait fait débat, que les conducteurs se rapprochent du service production pour connaître leurs moyennes.</p> <p>Madame Benoît demande ou est l'intérêt d'afficher les moyennes individuelles.</p> <p>Monsieur Maurice dit qu'il y a plusieurs choses : il dit que pour pouvoir justifier un investissement à la MO, ils se sont fixé un objectif avec les trois moyennes individuelles pour avoir une moyenne et d'essayer de positionner les équipes par rapport à ces performances moyennes pour gagner en performances et en productivité. Il dit que ces objectifs ont été expliqués aux personnels de la MO</p>		

# PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

et qu'aucune remarque n'en est sortie sur cette communication. Concernant la transformation, il souhaiterait pondérer la performance à une moyenne.  
Madame Benoît dit pourquoi ne pas mettre les moyennes par machines sans les noms.  
**La direction demande de faire une suspension de séance de cinq minutes.**  
Monsieur Maurice trouve fort la notion du risque « RPS » par rapport à la mesure d'une productivité, et demande ce qui est considéré comme « harcèlement » en affichant les noms à côté de la performance.  
Les élus répondent que ce n'est pas du « harcèlement » mais une remise en question de soi, d'une perte de confiance, les railleries des collègues etc.  
Madame Benoît dit ok pour afficher mais sans les noms.  
Monsieur Maurice dit qu'il réserve sa décision auprès du comité de direction et reviendra vers le secrétaire pour lui faire part de leurs réflexions.  
Monsieur LE Gall demande si les moyennes individuelles pour l'onduleuse seront retirées.  
Monsieur Maurice répond qu'il n'enlèvera pas les moyennes individuelles, sinon pas de combiné, qu'il y a un enjeu qui est stratégique pour le site.  
Monsieur Le Gall dit que tous les ans la direction demande d'augmenter les moyennes de la MO et que les salariés aimeraient bien aussi que le salaire augmente également.  
Madame Benoît demande si la direction s'est renseignée sur l'impact que cela pourrait avoir sur les salariés de la MO en affichant les moyennes individuelles.  
Monsieur Maurice dit qu'il ne s'est pas renseigné mais il peut demander au coordinateur de faire le tour des équipes MO et de leur demander comment est ressenti l'affichage des moyennes.  
Madame Benoît dit qu'il serait bien d'impliquer le médecin du travail pour avoir une réflexion sur le sujet.  
Madame Berthonnaud dit que l'affichage des productivités permet de se positionner, qu'il y a des personnes moins fragiles à recevoir ce type d'information et que certains sont intéressés de connaître leur productivité.  
Madame Benoît répond que les salariés n'ont qu'à faire comme avant, d'aller voir le service production pour connaître leur productivité.

M. Maurice

Non précisé

## 7. Point sur la situation des 420 heures pour passer conducteur (CSE du 18.01.2021)

Madame Berthonnaud dit que la régularisation a été faite sur le mois de janvier.  
Monsieur Mell demande si les primes sont revenues.  
Madame Berthonnaud dit qu'ils ont eu les compléments de salaire pendant leurs postes de conducteur tout au long de l'année.  
Monsieur Hamelle précise qu'il y a un problème, certains tournent une journée sur deux et que la feuille journalière n'est pas prise en compte, c'est la feuille d'équipe qui prime pour les compléments de salaire.  
Monsieur Maurice dit que la règle est : celui qui est en haut de feuille est celui qui conduit.  
Madame Benoît dit qu'il faudrait alors alterner une semaine sur deux pour avoir un roulement et atteindre les 420 heures pour passer conducteur.

# PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

03/03/2021

	<p>Madame Berthonnaud dit quand il y a deux conducteurs, il faudra se poser la question comment gère-t-on l'évolution des deux conducteurs. Elle considère que le second remplace le premier quand il est absent.</p> <p>Monsieur Hamelle dit que le deuxième ne pourra pas se faire la main s'il n'y a pas de roulement entre les deux conducteurs une semaine sur deux.</p> <p>Monsieur Maurice dit on ne va pas tout codifier.</p> <p>Madame Benoît dit qu'il faut des règles.</p> <p>Madame Berthonnaud dit que le sujet mérite d'être clair et qu'elle reviendra vers les élus sur le sujet.</p>	Mme Berthonnaud	A suivre
8. Mise à jour du catalogue papier	<p>Monsieur Le Gall explique que c'est au niveau du grammage, que les qualités sont resté identiques alors que le papier à changer.</p> <p>Maurice dit qu'il va faire le point avec la qualité et le bureau d'études.</p> <p>Madame Benoît dit que c'est sûrement l'intégration d'EMAPAC qui n'est pas faite.</p>	M.Maurice	Non précisé
9. Est-ce-que toutes les primes tuteurs ont été versées ?	<p>Madame Berthonnaud répond que toutes les primes tuteurs n'ont pas été versées, il reste l'onduleuse. Les rappels seront faits sur la paie de mars.</p>	Mme Berthonnaud	Mars
10. Tuteurs caristes : est-ce qu'ils auront une prime ?	<p>Madame Berthonnaud dit que les tuteurs caristes auront une prime mais ne veut pas donner le montant.</p> <p>Monsieur Le Gall dit qu'il serait bien qu'ils sachent ce qu'ils vont percevoir.</p>	Mme Berthonnaud	Non précisé A suivre
11. Toiture stock bobines : toujours des fuites, y-a-t-il des travaux de prévus ?	<p>Monsieur Maurice dit qu'elles sont toutes les fuites sont localisées et que monsieur Guivarch s'en occupe et l'intervention est priorisé à la maintenance.</p> <p>Monsieur Le Gall demande s'il y a un délai pour l'intervention.</p> <p>Monsieur Maurice dit qu'il n'a pas eu de délai mais qu'il va insister maintenant que la météo est plus favorable.</p>	Maintenance	Non précisé
12. Stock bobines : surcharge en certaines qualités, pourquoi ?	<p>Monsieur Maurice dit qu'ils ont eu des instructions de prendre tout ce qu'il se présentait en vue des augmentations. Il précise que sur le mois de février il y a eu quelques difficultés pour freiner les approvisionnements.</p> <p>Monsieur Le Gall demande si le stock mort influe sur la prime d'intéressement.</p> <p>Monsieur Maurice répond non. Il dit qu'il y a une faille dans notre système et qu'un groupe de travail animé par monsieur Rolland travaille dessus.</p> <p>Monsieur Le Gall dit qu'il y a un gros problème de sécurité avec un stock important dû aux camions qui arrivent sans avoir un rendez-vous.</p> <p>Monsieur Maurice dit qu'il ne faut pas les décharger s'ils n'ont pas de rendez-vous.</p> <p>Les élus disent que ce n'est pas aux caristes de dire aux chauffeurs qu'ils ne seront pas déchargés.</p>		

**PROCES VERBAL REUNION CSE**  
**(ordinaire) DU**  
**22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars**

03/03/2021

	Monsieur Maurice dit que c'est au responsable du magasin de se charger de cette tâche, en autre monsieur Morvannou. Monsieur Le Gall dit que la surcharge du stock ne permet pas de travailler en sécurité.		
<b>13. Terberg : est-il prévu de le changer ?</b>	Monsieur Maurice dit que si on décide de le changer, on pourrait aller vers une location.		<b>A suivre</b>
<b>14. Fontaines à eau : changement des filtres</b>	Monsieur Maurice nous dit que monsieur Nigen a reçu un devis. Les élus s'étonnent que cela ne soit pas encore fait. Monsieur Maurice dit que cela va être fait ce mois-ci.		<b>Mars</b>
<b>15. FOT : a) chauffage (CSE du 18.01.2021)</b>	Monsieur Maurice dit qu'une campagne sera programmée avec une enveloppe des investissements normés en 2021/2022. Le secrétaire rappelle qu'il avait été décidé qu'à court terme, il était prévu de mettre des radiateurs pour avoir du chauffage. Il précise que sur la HSE numérotée sous le N°2092 a été soldée. Monsieur Maurice réitère ses propos tenus en CSE « à savoir avec les normés 2021/2022 une campagne de remplacement des radiateurs du FOT sera faite ». En attendant, il faut aller se fournir de sous-vêtements chauds avec monsieur Le DU.	MAINTENANCE	2021/2022
<b>b) portes CROWFORD</b>	Le secrétaire dit que cela fait un certain temps que le système électrique (motorisation) ne fonctionne plus. D'après les échos, les portes resteraient en l'état c'est-à-dire ouverture et fermeture à l'aide de la cordelette. Il demande si c'est pour une histoire de coût que les motorisations ne seront pas changées. D'après monsieur Maurice et ce qu'a dit monsieur Moysan, il est plus facile d'ouvrir et de fermer les portes avec la cordelette que d'avoir un appui continu sur le bouton. Il dit de faire le point avec les opérateurs et ensuite de faire remonter l'avis des opérateurs à monsieur Moysan et Dagois. Il précise « s'il faut changer la motorisation, celle-ci sera changée ».	FOT	<b>A SUIVRE</b>
<b>16. Point sur les heures de travail et le positionnement des jours fériés (CSE du 18.01.2021) en lien</b>	Le secrétaire rappelle que ce point a été discuté au CSE du mois de janvier pour le positionnement des jours fériés qui manque par rapport à l'accord 35 heures. Madame Berthonnaud parcourt les jours fériés à savoir : le vendredi 1 <sup>er</sup> janvier, lundi 5 avril, samedi 1 <sup>er</sup> mai, samedi 8 mai, jeudi 13 mai, lundi 24 mai, mercredi 14 juillet, dimanche 15 août, lundi 1 <sup>er</sup> novembre, jeudi 11 novembre et le samedi 25 décembre. D'après madame Berthonnaud serait considéré comme jours fériés : le vendredi 1 <sup>er</sup> janvier, lundi 5 avril, jeudi 13 mai, lundi 24 mai, mercredi 14 juillet, lundi 1 <sup>er</sup> novembre et le jeudi 11 novembre.		

# PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

avec l'accord 35 heures

Madame Boulanger précise que le 24 mai n'est pas considéré comme férié puisqu'il est pris pour notre journée de la solidarité (accord signé le 27 mai 2009) et que la direction demande de poser une journée de repos ce jour-là, ce qui nous ramène à 6 jours au lieu des 7.  
Madame Berthonnaud dit que c'est le 1<sup>er</sup> constat, elle ne s'est pas encore penchée sur la question.  
Madame Boulanger demande de contrôler dans l'accord 35 heures le nombre de jours fériés pour le collège cadre.  
Madame Berthonnaud dit qu'elle va faire le point sur l'aspect juridique

Mme Berthonnaud

A suivre

## 17. Résultats économiques à fin janvier

Sur le mois de janvier : nous avons réalisé 5125 tonnes. L'objectif du CA (chiffre d'affaires) sur le mois de janvier était forcasté à 4651 K€, nous avons réalisé un chiffre d'affaires à 4707 K€  
L'objectif de l'EBITA sur le mois de janvier était forcasté à 260 K€, nous avons réalisé un EBITA à 356 K€  
Le prix moyen au mille m<sup>2</sup> est de 476,36 €  
Le prix moyen à la tonne est de 964,45 €  
Un mois qui est meilleur que les prévisions principalement dû à :  
- un grammage qui avait été ciblé trop fort  
- Une variation de stock qui a joué favorablement  
- Une masse salariale plus faible au niveau des intérimaires  
Sur le mois de février : nous avons un CA forcasté à 4823 et un EBITA à 483

Monsieur Maurice précise qu'il est difficile pour l'équipe commerciale de faire passer des hausses en même temps que des appels d'offres chez un certain nombre de nos gros clients.

suivi données Economiques CSE 01/03/21

Mois	jours ouvrables	production du mois T brut vendues	CA production objectif K€	CA produit K€	EBITA réalisé K€	EBITA objectif K€
mai	18	4235	4131	4215	356	400
juin	21	4972	5197	4884	701	709
juillet	22	5649	5305	5426	700	656
août	21	5481	5086	5296	734	937
septembre	22	5659	5071	5499	926	812
octobre	22	5197	4699	5082	425	347
novembre	20	4919	4667	4834	807	711
décembre	22	5125	5094	4932	381	384
janvier	20	4881	4651	4707	356	260
février			4823			483
mars						
avril						

Prix Moyen (€/srf brute)	Prix Moyen (€/ pds brut)
491,96	1004,13
484,56	982,49
476,06	960,64
485,91	966,16
484,76	971,58
488,91	977,96
481,9	982,71
473,14	962,25
476,36	964,45



# PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

03/03/2021

<p><b>18. Mutuelle</b></p>	<p>Le secrétaire demande si madame Berthonnaud a eu des nouvelles après avoir transmis un mail à notre référente pour la mutuelle. Madame Berthonnaud dit qu'elle n'a pas eu de retour depuis l'envoi du mail et lui a demandé une conférence téléphonique au CSE du mois de mars pour qu'elle puisse nous apporter des réponses. Les élus souhaitent avoir un retour avant le prochain CSE car cela fait trop longtemps que le sujet traîne. Mesdames Benoît et Boulanger expliquent qu'il y a des différences entre le contrat Mercer et Gras Savoye, ne correspond pas à ce qui était convenu. Madame Berthonnaud dit que Mercer s'est trompée sur la grille des remboursements et remboursait plus que ce qu'il n'aurait dû. Madame Benoît dit que l'on avait une grille chez Mercer et maintenant on a plus la même aujourd'hui. Le secrétaire insiste pour avoir une réunion en visio la semaine prochaine pour avancer et comprendre les anomalies. En tout état de cause, les élus attendent un retour très vite.</p>	<p>Mme Berthonnaud</p>	<p>A suivre au prochain CSE</p>
<p><b>19. Modification du planning NAO</b></p>	<p>Madame Berthonnaud dit que la 1<sup>ère</sup> réunion NAO aura lieu le 3 mars à 14h00 2<sup>ème</sup> réunion le 24 mars à 14h00 3<sup>ème</sup> réunion le 29 mars à 14h00 Après on verra Monsieur Le Gall demande la raison pour laquelle les dates ont changé. Monsieur Maurice dit que c'est le groupe qui a demandé de finir les NAO pour fin mars sur tous les sites.</p>		
<p><b>20. Information sur l'indice égalité homme / femme</b></p>	<p>Madame Berthonnaud dit que l'on doit calculer un indicateur égalité homme/femme sur le site et qui est ensuite déposé à la DIRECCT et également affiché sur le site internet de DS Smith (Plexus). Elle dit que pour l'usine de Bretagne, l'indice est incalculable puisqu'il est à 60% et inférieur à 75%. Madame Boulanger demande s'il y a des pénalités en dessous des 75%. Madame Berthonnaud répond « pas encore ». Madame Benoît demande qui calcule l'indice et quels sont les éléments qui sont pris en compte. Madame Berthonnaud répond que s'est-elle qui le calcul et que les indices sont les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes. Elle dit que le ratio n'est pas calculable. Madame Benoît demande où peut-on trouver ces informations sur Plexus. Madame Berthonnaud dit que c'est le siège qui le met sur le site et que l'information sera faite cette semaine. Madame Benoît fait remarquer que tous les salariés n'ont pas accès à Plexus.</p>	<p>Le siège</p>	<p>Semaine N°9</p>
<p><b>21. Information sur le congé-formation économique et syndical</b></p>	<p>Madame Berthonnaud annonce qu'il y a 9 personnes en congé économique et syndical du 16 au 18 mars 2021.</p>		

# PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

## 22.BDU (base de données économiques)

	Fin novembre	Fin décembre	Fin janvier
Effectif CDI	211	211	210
ETP (effectif équivalent temps plein intérimaires)	32	25	24
ETP (effectif équivalent temps plein heures supp.)	9.5	4	8,68
ETP (effectif équivalent temps plein congés)		25	
ETP (effectif équivalent temps plein maladie)		6	
Départ CDI (démission de monsieur CARVAL)	1		
Départ contrat pro	1		
Départ en retraite	0		
Recrutement en cours	1		
Embauche en cours	Début avril		
Embauche CDI		2 caristes	2 caristes

Madame Berthonnaud annonce l'arrivée de l'infirmière madame BOCELO Claire le 22 mars.

Le secrétaire fait part des remarques de la BDU de décembre par le biais d'un power point.

**1<sup>er</sup> point** : sur le libellé démission qui n'est pas renseigné comme annoncé à fin novembre pour la démission de monsieur Carval

La direction répond que c'est une rupture conventionnelle

Les élus sont surpris puisqu'il avait été dit que c'était une démission

Madame Benoît demande si c'est officiel la mise en place de la rupture conventionnelle

La direction n'apporte pas de réponse

Madame Benoît demande que faut-il faire pour qu'un salarié lambda puisse bénéficier d'une rupture conventionnelle

La direction n'apporte pas de réponse

**2<sup>ème</sup> point** : sur le changement de fonction, promotion et titularisation qui indique 2 femmes cadres

Madame Berthonnaud dit que c'est une erreur

**3<sup>ème</sup> point** : sur le libellé emploi de travailleurs handicapés qui n'est pas renseigné pour 2020

Madame Berthonnaud dit que le nombre de travailleurs handicapés est de 13 personnes

**4<sup>ème</sup> point** : budget œuvres sociales qui n'est pas renseigné pour l'année 2020

Madame Berthonnaud dit qu'elle n'a pas fait le cumul et sur les dotations supplémentaires 2019



## PROCES VERBAL REUNION CSE (ordinaire) DU 22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars

03/03/2021

Nous présentons le slide N°17 pour comprendre le remplissage du tableau (décalage), le tableau de novembre n'est pas bon  
Madame Berthonnaud dit qu'elle va vérifier

**5<sup>ème</sup> point** : bilan de formation qui n'est pas renseigné  
Madame Berthonnaud dit qu'elle a mis les chiffres à jour et fera l'objet d'une présentation

**6<sup>ème</sup> point** : sous-traitance des entreprises extérieures qui n'est pas renseignée depuis 2015 sur le nombre de salariés et le coût  
Madame Berthonnaud dit qu'elle n'a pas les informations pour remplir le tableau  
Madame Benoît rappelle qu'au tribunal il a été dit avec l'avocat de la direction que toutes les informations dont on avait besoin étaient dans la BDU, ce n'est pas le cas

**7<sup>ème</sup> point** : le coût du parking nord n'est pas renseigné

**8<sup>ème</sup> point** : les augmentations générales de salaires au 31.12.2020 ne sont pas renseignés  
Madame Berthonnaud dit qu'elle n'était pas à jour quand la BDU de décembre 2019 a été transmise, mais qu'elle est à jour sur la BDU de janvier 2020

**9<sup>ème</sup> point** : sur le plan de formation le chiffre 16 qui est inscrit n'est pas bon car 2 personnes n'ont pas fait la formation ou en partie

**10<sup>ème</sup> point** : la formation harcèlement n'est pas bien renseignée  
Madame Berthonnaud dit qu'elle ne l'a pas mise à jour

**11<sup>ème</sup> point** : l'analyse des données chiffrées par CSP au 30.11.2020 n'est pas renseignée  
Madame Berthonnaud dit qu'elle la mise à jour

**12<sup>ème</sup> point** : les rémunérations accessoires non complétées depuis 2015  
Madame Berthonnaud dit qu'elle l'a rempli ce mois-ci pour 2018.2019 et 2020

**13<sup>ème</sup> point** : responsabilité sociétale (consommation d'eau en m3) non renseignée pour 2020  
Madame Berthonnaud dit c'est complété à la clôture de l'exercice

**14<sup>ème</sup> point** : suivi de la participation non renseignée depuis 2014, il manque 2018.2019.2020  
Madame Berthonnaud dit que ce n'est pas inscrit là  
Le secrétaire insiste que les montants soit inscrits dans la BDU

**PROCES VERBAL REUNION CSE**  
**(ordinaire) DU**  
**22/02/2021 décalé au 1<sup>er</sup> mars**

03/03/2021

<b>23. Information des systèmes de sécurité informatique du groupe</b>	Madame fait l'information sur le dispositif de sécurité contre les cybers menaces que le groupe à mis en place.		
<b>Fin de réunion à 17H10</b>	Prochaine réunion le 22 mars 2021 à 10h00 CSE sécurité		

**Le secrétaire**  
**Jean-Luc BENOIT**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Benoit', is written over the printed name.